

## ШТА ЈЕ ЛОКАЛНА КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ (КЗМ)?

КЗМ представља организациону јединицу локалне управе, у којој су утврђене процедуре и системи којим ће се креирати и/или спроводити локална политика за младе (усвојен ЛАП за младе). Њена улога је да обезбеди окружење које омогућава младима да се развију у онакве одрасле особе какве су потребне друштву да би напредовало у будућности. Обавеза локалне заједнице јесте пружање услуга грађанима/кама, па тако и КЗМ представља сервис за задовољавање потреба младих у локалној заједници.

## ЗАШТО ПОСТОЈИ ЛОКАЛНА КЗМ?

Разлог за покретање рада КЗМ, која ће бити усмерена ка младима, нису само обавезујући међународни документи, услови за улазак у ЕУ, о којима се данас много говори, већ, пре свега, задовољавање потреба и остварење права младих. Разлог су здрави, срећни и задовољни млади људи у локалној заједници, који су главна покретачка снага развоја сваког друштва. Она друштва која су то увидела и преточила у званичне државне или локалне документе и бригу о младима, данас имају уређене системе, сервисе и стратегије за своје младе. Та друштва млади не напуштају, остају у њима и изграђују их, јер на то имају право, али имају и жељу, јер осећају припадност том друштву. КЗМ општине Пландиште настоји да унапреди квалитет живота младих у Пландишту и насељеним местима општине Пландиште, у складу са локалном, покрајинском и националном стратегијом за младе, кроз стални дијалог са младима и сарадњу са свим субјектима релевантним за развој младих људи, а у циљу решавања проблема младих и уважавања њихових потреба.

## КАНЦЕЛАРИЈУ ЗА МЛАДЕ ЧИНЕ:

**Савет за младе** - то је „управни одбор“ канцеларије. Ово тело треба да доноси најважније одлуке из делокруга КЗМ и предлаже органима локалне самоуправе доношење одлука које се тичу младих. Савет за младе бира скупштина локалне самоуправе, и њега би требало да чине млади одборници/е локалне самоуправе, члан/ица општинског већа задужен/а за младе, представник/ца кабинета председника/це општине, представници/е НВО и грађани/ке који/е имају искуство у раду са младима.

„**Оперативни део**“ канцеларије за младе чине људи који су запослени у општинској управи тј. у оном њеном делу који би се звао одсек за младе. Они/е предлажу Савету за младе доношење одлука из надлежности Савета, спроводе одлуке Савета и доносе одлуке из своје надлежности.

**Координатор/ка КЗМ** била би особа која се налази на положају шефа/ице одељења за младе тј. КЗМ у локалној управи. Омладински клуб спроводи програме за младе у оквиру усвојене локалне, (покрајинске) и националне Стратегије за младе, учествује у промоцији стратегија за младе, пружа услуге о могућностима задовољавања потреба младих и релевантних НВО.

**Омладински клуб**, предвиђа оснивање интернет клуба, библиотеке, медија центра младих, пружање обуке и консултантских услуга од стране стручњака али и програме вршњачке едукације, обезбеђивање простора и опреме за рад омладинским организацијама и простор за креативно изражавање младих.

# Глас Младих

Канцеларија за младе Општине Пландиште



На **Ти** са локалном  
канцеларијом

за **Младе**

Општине Пландиште

# РЕЧНИК ПОЈМОВА

**Волонтерски рад** је облик организованог, добровољног рада, у главном без накнаде, пружање помоћи другима зарад њихове добробити или добробити целог друштва.

**Вршњачка едукација** је процес којим обучене и мотивисане особе организују различите активности са својим вршњацима, помажући им да стекну знања и вештине, као и да усвоје позитивне вредности и ставове.

**Дијалог** је стварање. Улазимо у разговор с једним мишљењем и аргументима, а из разговора излазимо с бољим аргументима и решењима. Само из сусрета различитих мисљења и аргумената, могуће је наћи излаз и прави договор. Тамо где се не говори, не разговара и не договара, нема ваљаних одлука за све.

**Доступност** степен до кога је одговарајућа служба на располагању (доступна) да задовољи потребе корисника, као и опсег у коме су услуге обезбеђене у одговарајућем обиму и месту.

**Евалуација** (вредновање, процена) је процес процене неке активности на основу систематично прикупљених података о реализацији те активности, а у односу на жељене резултате. Евалуација истовремено има за циљ извештавање о постигнутим резултатима, давање препорука за побољшање активности и планирање будућих, за припрему програма и доношење одлука.

**Животне вештине** су вештине адаптивног и позитивног понашања које омогућавају појединцима да се ефикасно изборе са захтевима и изазовима свакодневног живота.

**Знање** је скуп организованих информација које поседује неки појединац/организација. Активно знање подразумева разумевање информација, појмова и њихових односа, као и њихово коришћење, практичну примену.

**Интеркултурно друштво** чине различите културе, националне групе итд. које живе на једној територији, одржавају отворене односе заједничког деловања, размене и међусобног признавања специфичних вредности и начина живота. Ту постоји сталан процес активне толеранције и одржавања коректних односа у којима су сви људи од једнаког значаја, где нема „бољих“ и „горих“, „виших“ и „нижих“.

**Каријерно вођење и саветовање** је организован систем друштвене и стручне делатности за пружање континуиране помоћи појединцу током његовог целокупног каријерног развоја, у слободном избору усмерења и опредељења, у образовању и професионалној активности, са циљем постизања професионалног квалитета, у складу са личним особинама и потребама тржишта рада за појединим занимањима.

**Кровна организација младих** је репрезентативно тело за омладинске организације на националном/локалном нивоу.

# У ОМЛАДИНСКОЈ ПОЛИТИЦИ

**Млади људи** су друштвена група која чини 16% популације света. У напредним демократским земљама, као посебна друштвена група, млади могу остваривати своја права, јер су њихове специфичне потребе препознате. Граница младости мења се са друштвеним приликама. Уједињене Нације под појмом млади подразумевају девојке и младиће узраста од 15 до 24 године, млади људи су особе од 10 до 24 године. Земље у региону препознају младе људе до 27 година. Међутим, одлагање осмостаљивања и независности од родитеља, због низа проблема са којима се суређу млади данас, одлаже и границу одрастања и улазак у доба зрелости.

**МОС - Министарство омладине и спорта Републике Србије**, Булевар Михајла Пупина 2, 11.070 Нови Београд, тел: 011 313-09-12, [www.mos.gov.rs](http://www.mos.gov.rs)

**Национална Стратегија за младе** је документ усвојен од стране Владе Републике Србије, дана 9. маја 2008. године (на Дан Европе и Дан победе над фашизмом). Више информација на адреси: [www.mos.gov.rs](http://www.mos.gov.rs)

**НВО (невладине организације) и омладинске организације** су удружења грађана и друштвене организације. Оне су јединствене по томе што су првенствено усредсређене на изражавање погледа и задовољавања потреба и интереса младих. Оне јесу невладине али не и не против владине и државне организације. Оне такође обезбеђују простор где млади могу да уче и искусе шансу и изазов учествовања у одлукама и активностима заједно са другим младим људима. Важно је да млади имају прилику да се прикључе омладинској организацији коју сами одаберу у својој заједници ако то желе. Млади такође треба да имају право и да буду подржани у оснивању властитих организација ако то желе.

**Образовање** представља животни процес који нам помаже да пронађемо своје место у друштву и изградимо ставове. Образовање се не стиче само у школи, оно је процес који се дели на три типа образовања:

- 1. Формално образовање**, „званично“ образовање, које обухвата основне, средње, више школе или факултете;
- 2. Неформално образовање** се одвија у омладинским организацијама, клубовима, удружењима грађана и сл. Такве организације дају прилику да се стекну специфична знања и вештине, као и прилику за учење. Овакво образовање подразумева учење кроз размену искустава и тимски рад;
- 3. Животно образовање** укључује све оно што учимо док смо са својом породицом или пријатељима, читајући књигу или новине, гледајући ТВ или на улици.

**Организација младих** је удружења чије чланство и руководство у већини чине млади; кроз консултативни процес треба доћи до тачне дефиниције и параметара разликовања ове групе организација од других организација.

**Организација за младе** је удружења чије чланство и руководство у већини не чине млади, али ове организације активно раде са младима и за младе; кроз консултативни процес треба доћи до тачне дефиниције и параметара разликовања ове групе организација од других организација.